

Un Llais Cymru CYNHADLEDD SAFONAU One Voice Wales STANDARDS CONFERENCE

**Y CEFNDIR I ADRODDIAD PENN A'R YMATEB IDDO
BACKGROUND AND RESPONSE TO PENN REPORT**

Sut mae Un Llais Cymru yn Cefnogi Cyngorau?

How Does OVW Support Councils?

- Ceisiadau am Gyngor
- Gweithredu Proses Datrysiadau Lleol
- Model Bolisiau Cefnogi
- Hyfforddiant
- Advice Requests
- Operation of Local Resolution Process
- Model Supporting Policies
- Training

Ceisiadau am Gyngor

Requests for Advice

- Ceisiadau Rheolaidd
- Mae enghreifftiau'n cynnwys camddefnyddio cyfryngau cymdeithasol, methiant i ddatgan buddiannau a bwlïo ac aflonyddu gan gynghorwyr unigol
- 1320 cais am gyngor yn 2021 – 5.4% yn ymwneud a'r Cod Ymddygiad
- Frequent Requests
- Examples include misuse of social media, failure to declare interests and bullying and harassment by individual councillors
- 1320 requests for advice in 2021 – 5.4% related to the Code of Conduct

Model Brothocol ar gyfer Datrysiaidau Anffurfiol

Model Informal Resolution Protocol

- Darparwyd i aelod gynghorau
- Gwnaed diwygiad diweddar i gynnwys ceisiadau ail-adroddus ar lefel isel
- Nid yw'n cael ei ddefnyddio'n aml nac yn cael ei ddeall gan lawer o bobl
- Anaml y gofynnir am gyngor ar ei ddefnyddio
- Bwriedir datblygu canllaw ar fwlïo ac aflonyddu gyda'r SLCC – caiff ei gyhoeddi ym mis Mai 2022
- Supplied to member councils
- Recent amendment to include low level repetitive requests
- Not widely used or understood
- Rarely asked for advice on its operation
- Development of a guide on bullying and harassment with SLCC – launch in May 2022

Model Bolisiau Cefnogi a Hunan Asesu

Model Supporting Policies and Self Assessment

- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Atal Bwlio ac Aflonyddu
- Urddas yn y Gwaith
- Protocol Aelodau/Swyddogion
- Pecyn Hunan Asesu
- Equality and Diversity
- Anti Bullying and Harassment
- Dignity at Work
- Member/Officer Protocol
- Self Assessment Toolkit

Darparu Hyfforddiant

Provision of Training

- **Modiwl Hyfforddi Rhyngweithiol**
- **Mae'n bosib y bydd Llywodraeth Cymru yn ariannu 2 le am ddim i bob cyngor yn 2022/23**
- **Cafodd ei gomisiynu yn y gorffennol gan ambell gyngor sir (bwrdeistref)**
- **Bydd yn cael ei ddiwygio i ganolbwyntio mwy ar ddatrysiadau lleol**
- **Interactive Training Module**
- **Possible WG funding of 2 places per council in 2022/23**
- **Has in past been commissioned by a few county (borough) councils**
- **Amending to focus more on local resolution**

Ein Hymateb i Adroddiad Penn

Our Response to the Penn Report

- Cefnogi cadw'r fframwaith presennol (mae ein cydweithwyr yn Lloegr yn eiddigeddus)
- Byddwyn yn annog cynghorau i ddefnyddio datrysiadau anffurfiol
- Cefnogi Hyfforddiant gorfodol (dylai olygu llai o gwynion)
- Cefnogi trothwy ar gyfer rhoddion a lletygarwch
- Support retention of current framework (our English counterparts are envious)
- We will encourage Councils to use informal resolution
- Support for mandatory training (should reduce complaints)
- Support threshold for gifts and hospitality

Ein Hymateb i Adroddiad Penn

Our Response to the Penn Report

- Cefnogi cynnwys yr holl nodweddion gwarchoddedig yn y Cod
- Byddai'n dda gweld y Cod yn cael ei ddiwygio i gynnwys cyfeiriad at gyfryngau cymdeithasol
- Support all protected characteristics being included in Code
- Amendment to code re: social media would be welcomed

Datrysiadau Lleol – Rhai pryderon

Local Resolution – A few concerns

Disgwylir mwy o gefnogaeth gan Un Llais Cymru (diffyg adnoddau)

Cwestiwn ynghylch annibyniaeth Un Llais Cymru pe baem yn ceisio helpu gyda datrysiadau lleol

Mae angen Datblygu sgiliau aelodau a bydd angen i gynghorau gael hyfforddiant ar reoli prosesau

- Greater support from OVW expected (resource issues)
- Issue of independence of OVW if we sought to assist local resolution
- Skills of members need to be developed and Councils will require training in process management